

壹、學校課程總體架構

一、學校現況與背景分析

(一)學校基本資料(表一)

學校類型 (請勾選)	<input checked="" type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 非山非市 <input type="checkbox"/> 偏遠 <input type="checkbox"/> 特偏 <input type="checkbox"/> 極偏	班級數	18		
校址	嘉義縣太保市信義二路1號	電話	05-3627226	傳真	05-3627216
網址	http://www.ycsh.cyc.edu.tw/				
校長	蘇淵源	E-mail	ycsh@mail.cyc.edu.tw		
教務主任	陳澄卉	E-mail	ycsh@mail.cyc.edu.tw		
編制內教師數	41				
班級數及學生人數概況					
班別	班級數	學生數	班別	班級數	學生數
普通班	18 (國中部)	498 (國中部)	集中式特教班	0	0
體育班	0	0	身心障礙資源班	1	15
藝術才能班 (美術)	0	0	語文資優資源班	0	0
藝術才能班 (音樂)	0	0	數理資優資源班	0	0
藝術才能班 (舞蹈)	0	0	資優方案	/	
/			不分類資優資源班	1	11

(二)學校背景分析(含特殊教育-身障及資優、藝術才能班)(表二)

分析向度	S (優勢)	W (劣勢)	O (機會點)	T (威脅點)	S (行動策略)
校園環境	<ol style="list-style-type: none"> 坐落於嘉義縣治所在地，北有故宮南院，西有長庚紀念醫院，交通便利。 校園自然環境景色宜人，建築新穎美觀，營造出優良讀 	<ol style="list-style-type: none"> 政府機關林立，但社區聚落少，夜間易有安全顧慮之虞。 學校周遭環境生活機能稍嫌不足，影響教師落地生根之意願。 完全中學業 	<ol style="list-style-type: none"> 毗鄰長庚科技大學，學術資源豐富。 因應本校班級數和學生總數持續不斷增加，獲得教育部國教署補助行政人力兩名，以協助 	<ol style="list-style-type: none"> 鄰近2所國立高中，運用獎學金策略，易形成區域內競爭。 學區範圍內國小僅2所，但另有鄰近3所國中瓜分生員，恐招生 	<ol style="list-style-type: none"> 引進社區資源，積極發展生命科學及藝術人文等全方位教育。 加強與管區之聯繫與社區居民互動，共同形成校園安全維護之鐵三

	書氛圍。 3. 教師相處融洽,工作氣氛和諧。	務龐雜,教師兼任行政職意願不高。	處理例行性業務。 3. 故宮南院落成在即,可為本校校園環境形塑更深沉的文化氣息與增加深度涵養。	不易。 3. 無圍牆校園環境,無法有效防止外人入侵,增加學校管理上的困難,無形中提升校園管理風險。	角。
教學設施	1. 本校屬新設學校,所有教學設備皆由長庚醫院補助提供,品質上因有一定的水準。 2. 本校有科技中心經費挹注與專科型教室建置,盡力滿足不同領域之上課需求。	1. 長庚醫院補助款項均在陸續結案當中,未來在設備採購及維修上,可能會出現困難。 2. 計畫競爭激烈,不一定能獲得補助。	1. 學校可透過高中優質化與教育部國教署補助方案,汰換老舊教學設施或新購必備之教學設備。 2. 與他校策略聯盟,共享教學設施資源。	1. 圖書館和活動中心已興建完成,部分軟硬體設施仍在陸續建置完善中。 2. 專科教室難有專人負責與統整,管理不易。	1. 審慎並努力執行高中優質化計畫,以爭取未來更多的外來資金挹注。 2. 繼續執行國中前導學校計畫,為學校軟硬體設備爭取更多經費。
師資結構	1. 教師年輕有熱忱,具備教育和學科專業素養。 2. 以專長授課為優先考量。 3. 教師積極發展校本課程,辦理研習增能。	1. 受限於員額編制,部分考科僅有一名教師,非考科則無法聘足師資,不利於課務處理的人力調度。 2. 部分教師侷限於傳統教學方式,較無法兼顧學生個別差異需求。 3. 特教老師人力有限,為本校特教生規劃課程與提供服務上	1. 持續推動教師專業發展評鑑計畫,促進教師專業對話與溝通。 2. 十二年國教新課綱實施,有助於各學科教材教法的更新。 3. 執行高中優質化與國中前導計畫,有助於學科增能與發展跨領域課程。	1. 面對教學現場改革,教師專業能力的發展與創新須要持續增強,恐負擔沉重。 2. 多數教師資歷淺,亟待建立教育共識提升生活輔導知能。 3. 國高中部教師整體互動不多,課程發展上不易形成完全中學六年一貫特色。	1. 善用國中部教師,做好全校人力資源管理。 2. 高中部已逐年增班,可增加師資人力調度彈性。 3. 辦理以實踐為取向的主題式課程或展出型工作坊,以提升教師專業素養。 4. 組織以創意教學為基礎的教師社群,安排校

		負擔沉重。			際交流參訪活動，期能透過經驗傳承來解決教學現場的問題。
學生特質	<ol style="list-style-type: none"> 嘉義縣政府挹注入學獎勵金與教育部國教署補助均衡教育發展獎勵國中畢業生升學當地高級中等學校獎學金，鼓勵優秀國中應屆畢業生就近入學。 本校國中部學生直升入學意願高。 	<ol style="list-style-type: none"> 學生質樸可塑性高，但普遍缺乏自信。 隨著入學制度變革，致使學生基本學科能力落差變大，M型化分布嚴重。 	<ol style="list-style-type: none"> 師生互動頻繁，較能依照學生個別需求進行升學輔導。 辦學績效有目共睹，漸受社區家長肯定，可吸引鄰近區域國小畢業生就讀。 	<ol style="list-style-type: none"> 鄰近公私立學校多，易形成同質性競爭。 知識與技能迅速更替，學生的社會適應力有待培育。 	<ol style="list-style-type: none"> 發展校本彈性課程，以培養學生具備「審時度勢，學用合一，迎向未來」的核心素養。
家長期望	<ol style="list-style-type: none"> 本校位置接近縣政特區，家長社經地位相對較高，對於學校及學生未來發展相對要求亦較高，能提供的支援亦相對豐富。 	<ol style="list-style-type: none"> 學生背負家長較高期望，相對承受壓力亦較大，相對學生適應不良情況發生率會不斷偏高。 	<ol style="list-style-type: none"> 學校可利用每學期舉辦親職座談機會，加強與學生家長做溝通聯繫。 充分發揮輔導室功能，提供適應不良學生諮詢服務。 	<ol style="list-style-type: none"> 家長忙於生計，對孩子的教育常心餘力絀。 部分家庭教育功能不彰，學校教師管教負擔較為沉重。 	<ol style="list-style-type: none"> 強化家長會與家長溝通之功能，化解不必要之務會與紛爭。 要求導師加強與家長之聯繫，於平時即建立起友好之關係。 引進社區家長資源，鼓勵學生加強多參與與協助學校事務。
社區特性	<ol style="list-style-type: none"> 與鄰近國小互動良好。 由長庚醫院挹注，設置 	<ol style="list-style-type: none"> 學校與附近社區互動較少，彼此友好程度及信任感皆須加 	<ol style="list-style-type: none"> 位於縣政特區，鄰近長庚醫院、故宮南院、蒜頭糖廠和鰲 	<ol style="list-style-type: none"> 與各大專學院和學科中心距離較遠，研習進修資源取得 	<ol style="list-style-type: none"> 藉由生態與文物體驗，培養生態環境的情感與文化傳承的

	<p>永慶學院講座，以啟發和形塑人文真善美。</p>	<p>強。</p> <p>2. 教師大多來自外縣市，對於嘉義縣自然生態和人文史蹟較缺乏專業研究。</p>	<p>鼓溼地，有助於學校發展特色課程。</p> <p>2. 學生積極參與社區服務，形塑社區新高中之發展意識。</p>	<p>不易。</p> <p>2. 外來人口日增，社區結構日趨多元，資源整合不易。</p>	<p>情操。</p> <p>2. 以學校課程為本位，以社區資源為素材，引導學生深入認識家鄉，培養在地情懷及認同感。</p>
--	----------------------------	--	--	--	---