

七、課程實施說明

(一)師資結構、設施及教學設備等，據此規劃學校各年級各領域/科目及彈性學習課程說明：

- 1、範例僅供參考，各校可自行設計，針對校內課程需求為盤整之依據，以符應撰寫需求。
- 2、撰寫時，請緊扣學校課程規劃，進行人力資源分析與教學設備盤點。

師資結構現況與人力進用規劃(僅供參考)(含特殊教育、藝術才能班、體育班師資)

專長授課領域/科目	現有教師人數	部定課程需求人數	校訂課程需求人數	需求現況	說明
國語	18	18	18	-3	增聘代理教師 3 人，以補不足
英文	2	2	2	充足	師資充足
數學	18	18	18	-3	增聘代理教師 3 人，以補不足
社會	12	9	0	-2	增聘代理教師 2 人，以補不足
自然	2	2	0	充足	教師充足
藝術	2	2	0	-2	增聘代理教師 1 人與鐘點代課教師 1 人，以補不足
體育	2	2	0	-2	增聘代理教師 1 人與鐘點代課教師 1 人，以補不足
健康	17	17	0	充足	教師充足
閩南語	2	2	0	-1	增聘鐘點代課教師 1 人，以補不足
資源班教師	4	4	4	充足	教師充足

綜合	11	11	0	充足	教師充足
生活	6	6	0	充足	教師充足

教學設備盤點與增補需求

編號	設施/設備	數量	狀態	領域/彈性課程融入規劃
1	平板電腦	23	良好	各領域/彈性課程教學
2	筆記型電腦	15	良好	各領域/彈性課程教學
3	實務投影機	6	良好	各領域/彈性課程教學
4	65吋多點觸控液晶螢幕	18	良好	各領域/彈性課程教學

(二)課程發展相關組織規劃

請以文字或圖表說明校內課程發展相關組織，如：課程發展委員會、領域/科目教學研究會、學年會議、專案小組和教師專業學習社群等之運作及規劃：

組織名稱 (範例)	工作內容 (條列 3~5 項重點工作項目即可)	定期會議/集會期程規劃											
		8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月
課程發展委員會	1. 研議、審核學校本位課程的發展與規劃 2. 審查教師自編之教材 3. 審核學校總體課程計畫 4. 建立教學、課程及學習評鑑制度 5. 合理適當分配學習總節數及學習領域節數		✓				✓				✓	✓	

<p>領域教學研究會</p>	<p>1. 整合各項教學資源及其介面，建立教師討論溝通的機制。 2. 研究教材、教法、評量等相關教學議題。 3. 選編、評鑑各版本之教材。 4. 領域教師共同擬定學校該領域之課程及教學計畫。 5. 配合學校規畫行事，協助學校辦理相關課程教學設計。</p>		✓				✓		✓		✓	✓	
<p>特殊教育推行委員會</p>	<p>特殊教育學生課程規劃需先送特推會作個別學生審查，通過後據此完成特教學生課程計畫併入學校課程計畫提交課發會</p>		✓				✓		✓			✓	
<p>課程研發核心小組</p>	<p>1. 凝聚校內對於課程發展之共識。 2. 發展學校課程審核機制、發展總體課程計畫。 3. 辦理與課程發展相關之研習活動、校際交流活動或課程發表等相關活動。 4. 邀請專家學者諮詢。</p>	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
<p>教師專業學習社群 (社群名稱)</p>	<p>1. 備觀議課社群 2. 食安教育社群 3. 生活科技社群</p>		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	

備註:建議課程發展委員會一學年至少 4 次。