# 壹、課程總體架構

## 一、學校現況與背景分析

#### (一) 學校基本資料

#### 表1 學校基本資料表

<u> </u>	秋 1 1 次至4 英 1								
學校類型	偏遠		班級數	6					
校址	嘉義縣東石鄉下楫村 147 號		電話	3601508	傳真	3602550			
網址	https://www.sjes.cyc.edu.tw/								
校長	林錦花		E-mail	sjes@mail.cyc.edu.tw					
教務(導)主任	蔡宜峰		E-mail	sjes@mail.cyc.edu.tw					
教職員工數	15								
班級數	普通班	身障類	資優類	藝才班 (類)	體育班	總計			
	6	0	0	0	0	6			
學生數	45	3	0	0	0	48			

### (二) 學校背景分析: 含特殊教育-身障及資優類、藝術才能、體育班

## 表 2 學校背景分析表

分析向度	S (優勢)	₩(劣勢)	0(機會點)	T(威脅點)	S(行動策略)
校園環境	1座落於濱海	1 地層下陷嚴	1 鰲鼓溼地自	1 廟會期間噪	1 結合鰲鼓溼地
	鄉村地區,社	重容易淹水	然資源豐富	音干擾。	資源發展生態課
	區民風純樸,	2冬季東北季	2水利署提供	2 區內排水系	程
	具文化保存價	■ ■強勁,夏季	地層下陷宣導	統不良。	2發展地層下陷
	值。	酷熱難耐	經費		探究課程
	2 鄰近鰲鼓溼地生態保護	3地處偏遠交			
	地生怨休暖 區,具豐富自	通不便			
	然生態教育資				
	源。				
教學設施	1校舍嶄新設	缺乏風雨球	積極爭取改	設備及耗材維	1考量師生需
	備齊全。	場設施	善經費補助	護經費與人	求,持續改善及
	2 運動場地及			力不足	維護設施設備
	跑道設施符合				2規劃資源善用
	標準				之措施
師資結構	1 教師大多具	1 教師流動率	1 現有教師教	1 教師流動率	1定期舉辦跨校
	碩士學位。	低,新進教師	學經驗豐富。	低,經驗交流	教師專業學習社
	2教師團隊具	比例偏低。	2校園氣氛和	機會不足。	群及經驗交流活
	教學熱忱、創	2退休年齡延	谐,溝通管道	2部分教師對	動
	造力及關懷特	後將使教師平	順暢。	12年國教課程	
	質	均年齡逐年提		改革認知不足	
		高。		或存在排斥心	
				理。	

學生特質	1學生普遍品	1 缺乏文化刺	1 學生學習可	1社會環境多	1 規劃全人教育
	行良好, 具基	激,平均學習	塑性高	元複雜,學生	導向之多元化課
	本禮儀素養	素質偏低	2 開辦多元課	抵禦外來誘惑	程
	2 積極參與學	2 低成就學生	程與社團活動	之自制能力薄	2 針對社會誘惑
		比例相對較高	啟發多元智能	弱	與數位產品使用
	高			2 對數位產品	強化宣導與輔導
				使用自我管理	活動
				能力不足	
家長期望	1 家長對學校	1 家長社經地	1 經濟不景	1 單親及隔代	1 定期舉辦親職
	支持與配合度	位及教育程度	氣,部分人口	教養家庭比例	教育說明會。
	高	偏低,較不重	回流	漸高	2 透過數位社群
	2部分家長熱	視學業表現	2 開放多元參	2 家長因工作	平台進行親師交
	心參與校務運	2 部分家長過	與管道。	忙碌無暇參與	流
	作	度介入班級及		學校活動	
		學校事務,形			
		成干擾			
		3 單親、隔代			
		教養家庭對子			
		女教育關注度			
		不足			
社區特性	社區鄉土文化	社區參與學校	「社區總體營	社區介入校務	
	資源豐富。	事務之概念與	造」政策推動	比例增高,有	學校互動交流活
		方法不足	提供合作契機	優點亦有缺 點。	動
 行政支援	1 團隊合作溝	承辨業務眾	行政電子化簡	教師成長動力	各部門之分工應
	通良好	多,教師需兼	化流程。	因人而異。	明確並實施績效
	2規劃能力強	辨行政工作			責任制。
	執行效率高				
地方資源	社區住民大多	地方資源整合	善用社區人際	1部分社區人	1 爭取地方熱心
	從事農漁業,	系統尚未建	網絡資源強化	士對學校活動	人士支援學校發
	家庭經濟尚穩	立。	公共關係	認知不足,參	展。
	定。			與度低	2請家長會協助
				2社區終身學	促進社區參與,
				習與進修資源	建構雙贏合作關
				不足	係。
					3邀請社區人士
					擔任學校志工,
					參與各項成長課
					程活動
				<u> </u>	,//