114 學年度嘉義縣東榮國民中學**分散式資源班** 第一二學期**特殊需求**領域<u>社會技巧暨職業教育-社會與職涯</u>課程(九年級組) 教學計畫表設計者: 謝佳臻(表十二之二)

- 一、教材來源:□自編 ■編選-優質特教資訊網教材教案、國內優良教案。
- 二、本領域每週學習節數:1節 (外加)
- 三、教學對象:九年級智能障礙1人、腦性麻痺1人、情緒障礙2人,共4人。
- 四、核心素養/課程目標

課程目標(學年目標)
1. 能說明職業工作對自己的正面意義。
2. 能連結自身興趣與職前訓練科系之關聯。
3. 根據自身經驗、喜好與能力條件在求職面試時適當回應提問。
4. 能根據說明書、指令執行不同的工作任務。
5. 能在他人的回饋或工作目的修正自己的工作行動。
6. 能觀察他人的溝通訊號後予以回應,以合宜的禮節應對職場中常見的
衝突狀況。
7. 能查詢並規劃上班/出遊之公眾運輸使用行程。
8. 能在出現複雜情緒時自我問答出兩種向度的情緒,並說出期待情緒如
何轉變。
9. 能與不同的對象適當溝通互動,並共同參與團體活動。
10. 能接納並尊重他人的發言,並以適當的聊天技巧與他人進行3分鐘以
上的談天。

五、本學期課程內涵:第一學期評量

教學	單元名稱	學習表現	學習內容	學習目標	教學重點	評量方式
進						
度						
第 1-4	第1單元	特職 1-Ⅳ-3	特 職 A-IV-1	1. 能搜尋/	1. 以「有志異同卡牌組」、「職業憧憬卡」等卡牌教具,	1. 紙筆評量:在
週	升學與職	描述自己有意	工作資訊與條	瀏覽群科	進行活動讓學生探索自己有意願從事的工作並	每一個階段任
	業	願從事的工作	件、進修管道	介紹之影	認識欲取得該專業須接受之職前訓練(對應之職	務完成後,填
		的基本條件。	的查詢方式。	音或網頁。	群科系)。	寫學習單記錄
		特職 1-Ⅳ-5	特生 M-sP-2	2. 能適當配	2. 遊戲結束後,引導學生以「職群適配卡」搭配生涯手	自己探索職業
		認識所欲就讀	自我覺	對與高中	冊之測驗結果建議,探索自己適合的群科。	的過程(喜歡的
		科系內容資	察。	職科系對	3. 「學習找對路」活動,教師安排提問,學生從職群適	職業-對應的技

		訊。		應技能有習技科認輔道專。述意的術。識導。4. 性置	配卡找尋答案,更深入認識不同群科學習內容的不同。 4. 以「全國高級中等學校及五專資訊網」、「適性入學宣導網站」認識嘉義區高中職、共同就學區高中職、全國五專學校群科開設情況、。 5. 認識適性輔導安置管道,認識綜合職能科學習內容及嘉義區開設情形。 6. 學生分享自己憧憬的職業與對應科系,分享選擇的原因、害怕的挑戰。	生口頭回答/分 享自己有興趣 養成的專業技 術、想就讀的
第 5-8 週	第交以友單我老	特欣 特與 特以的共或2-IV-7 2-不獨,同友2-IV-9的想社平態同活工同特建層誼IV-同共動彼受 IV-尊他團 立次。9從,此或 7重人體	特社 B-IV-3 優勢的呈現與 表達。	1. 能同特出人及因能介的位於朋質/的說。向紹優)不的說他點原 人友(使用魔鏡卡,認識不同個性描述 優點轟炸活動,同儕回饋討論。 蒐集自己的優點紙條,完成「我的優點寶藏」學習單。 兩兩互動訪談,完成最佳推銷員學習單。 「最佳推銷員」活動:組員兩兩一組互相熟悉,教師示範「推銷員」如何向眾人介紹自己夥伴的優點或特長。 換拍檔進行「最佳推銷員」活動。 同儕回饋討論。 	1. 《筆小學點紀勢說以、人他經儀、流響小學點紀勢說以、人他經儀、流場的等學已點:音說、勢發態、形學出或習的。生 明介。表 表。
第 9-	第3單元	特職 1-Ⅳ-2	特職 A-IV-1		活動一:公共運輸上班趣	1. 口語評量:學
12 #	交通遊俠	列舉常見	工作資訊與條	車動態資	1.介紹 google map 計算距離、預估交通時間的使用方	生能說明家
週	-交通	職業所應	件、進修管道	訊,說明特	法。	裡、學校附近

	工具與	具備的工	的查詢方式		定路線(學	2. 以 google map 街景功能辨識家裡附近公車站牌位		公車乘車處、
	時間規	作條件。	特職 A-IV-3		校返家、家	置。		分享考取駕照
	劃	特職 2-Ⅳ-2	交通工具的運		裡往職場)	3. 引導學生根據設定之模擬工作地點使用 google map		計畫或心得。
	- •	運用不同	用方式。		可搭乘之	估算路線、時間、搭乘公車班次、票價。	2.	實作評量:操
		交通方式			公車路線	4. 引導學生使用「嘉義縣公車動態網站」及 google map		作 google map
		準時到達			與時間。	功能,模擬上班路線,並估算時間、搭乘公車班次、		路線規劃功
		指定地。			能為自己	票價,以學習單記錄完整之交通行程與行動(轉換之		能、監理站網
		,,,,			規劃一個	交通工具種類與時間、地點)。		頁(危險感知測
					完整的上	活動二:獨立自主上班趣		驗、模擬考照
					班交通行	1. 示範監理站網站分頁概要內容、頁面點選方式。		測驗)、嘉義縣
					程(含轉換	2. 引導學生查詢特定資訊,並將查詢所得以學習單紀		公車動態網頁
					交通工具	錄。		查詢特定路線
					種類、地	(1)考汽機車駕照條件(含費用、地點、年齡、工具、通		到站/離站時
					點、時	過標準等)		間。
					間、金額	(2) 模擬駕照筆試題庫	3.	紙筆評量:學
					等資訊)。	(3) 危險感知線上測驗		習單記錄上班
					能開啟並	3. 引導學生實際操作模擬機車駕照線上筆試、危險感知		交通規劃內
					適當操作	測驗。		容、考駕照條
					線上模擬	4. 請同學對照自己的行動能力,分享自己是否有計畫考		件。
					交通(模擬	取駕照?預計何時考照?認識完交通工具使用條件		• •
					考照測	後,有什麼心得?對自己搜尋的工作條件有什麼影響		
					驗、機車	嗎?		
					危險感知			
					測驗)。			
					能適當說			
					明取得駕			
					照條件及			
					方式。			
第 13-	bb 4 717	特社 2-IV-17	特社 B-IV-2			活動一:「摸鼻子」桌上遊戲	1.	教師觀察:學生
16	第4單元	以平等、尊重	同理心的培		以平等、	1. 認識摸鼻子活動規則,示範適宜的遞卡動作,正反		據規則進行活
週	溝通合	的態度與他人	養。		尊重的態	舉例不禮貌的動作。		;互動中是否表
	作你我	共同參與團體	特溝 B-sP-6		度與他人	2. 師生共同討論暗號動作,教師引導學生設計尊重、		尊重、禮貌的態
	他	或活動。	語意明確的說		完成活	禮貌的動作,避免冒犯他人的舉動。		待人。
	I			<u> </u>		1		•

		特溝 4-sA-5	話內容。(低)	動。	3. 進行摸鼻子遊戲二輪	
		依據他人的理	特溝 B-sA-6	2. 能同理對方	4. 分享溝通過程的難易與心得	2. 口語評量/自我
		解狀況調整自	參與活動	在活動中	5. 教師分享觀察。	評量:
		己的溝通方式	時的應對	的感受,	活動二:「你是我的眼」大地遊戲	(1)桌遊活動後分
		與策略。(高	技巧。	進而展現/	1. 分組及規則介紹	享心得。
		組)	(高)	調整自己	2. 教師與示範組呈現清楚口令引導、不肢體協助等原	(2)大地遊戲後,
		特溝 4-sP-2		的溝通方	則,也正反舉例較禮貌的口語指令,引導學生同理	分享擔任不同角色
		運用溝通		式。	思考:希望別人怎麼對我說話,自己就如何說,交	的感受。
		技巧參與		3. 能在活動後	换任務的時候去體會自己是否有被平等對待的感	(3)自己是否用尊
		遊戲或團		分享自己	受?遊戲結束後可分享。	重、禮貌的態度平
		體活動。		的觀察與	3. 進行活動二至三輪,教師在過程中,提示引導者依	等對待自己的隊
		(低組)		感受。	據矇眼者的反應調整口令。	友。
					4. 擔任矇眼者/引導者分別分享感受與同儕觀察,教師	
					亦分享觀察,並引導學生討論可能原因:	3. 實作與同儕評
					(1)隊友給你的指令清楚嗎?禮貌嗎?	量:學生依據規則
					(2)承上題,自己給指令的時候,有做到嗎?	與組員相互溝通、
					(3)承上題,若沒做到,可能原因是什麼?請相互告訴	合作完成桌遊任
					同學自己的觀察。	務、大地遊戲任
					5. 總結本節要點:	務。
					(1)溝通方式除了有說話,表情(眼神)也是一種溝通 管道。	
					(2)溝通時,要注意對方的眼神、表情、動作,來想	
					想他的感覺。再來調整自己要說出口的話、要做 的動作。	
					(3)多人一起合作,溝通的時候就要顧到大家的眼	
					神、表情、動作,不能只注意一個人的。	
					(4)說指令時要注意禮貌用語,自己希望別人怎麼對	
					我說,自己就該如何說。	
					特奧滾球/布袋球分組合作體驗 曚眼滾球蒐集樂	
第 17-	第5單元	特社 2-IV-9	特社 B-IV-2	1. 能開啟共	1. 「說書人」遊戲體驗:	1. 實作觀察: 教師
20	聊天派對	與他人共	同理心的培	通話題(描	(1)認識規則	觀察學生在演練、
週		同從事活	養。	述事件、	(2)遊戲進行	聊天活動中的表
		動,分享		感受)。	(3)心得討論:引導學生歸納出要大家的卡牌都有的	現,包括:

彼此的感	2.	能在傾聽	「共同特點」,才能讓大家都有卡牌出,說書人的分	(1)開啟話題是否
受或想		完同學開	數才會得高分。	符合主題
法。		啟的話題	(4)教師延伸:與他人聊天時,發言者要能同理溝通對	(2)是否可注視發
特社 2-IV-17		後,適當	象的喜好來開啟「共同」話題,過程中能輪流、能	話者並安靜傾聽
以平等、		的(附和、	注視眼神、專注傾聽等。	(3)是否能適當使
尊重的態		提問、分	2. 話題大募集:請學生思考自己與在場同學可能會有的	用延續話題技巧
度與他人		享、不批	共同話題,技巧:想想大家最近都共同經歷了什麼事	(4)是否能在提示
共同參與		評)延續話	情?將話題卡留作後續「分組聊天室」使用。	鈴響後適當結束話
團體或活		題。	3. 認識聊天技巧:	題
動。	3.	能適當結	(1)針對不同對象可開啟之話題、常用句。	(5)是否能在和同
特社 3-IV-1		束話題。	(2)延續話題常用句/動作。	學同時發話時,表
能在課堂或小	4.	能表現	(3)結束話題常用句/動作。	現「先講」或「後
組討論尊重他		「輪流」	(4)認識不適當的對話模式:人身攻擊、批評、搶	講」之禮儀。
人不同的意		發話的禮	話,藉由討論,同理情境中人物的感受。	2. 同儕觀察聊天互
見。		儀(後講	(5)認識「搶話時」之解決方式。	動之姿態禮儀後回
		者說:你	4. 教師示範、個別演練、回饋討論(同學表現優良、	饋:
		先說;先	待改善之處)、分組演練。	(1)是否面向發話
		講者說:	5. 「分組聊天室」活動:使學生分組,派代表抽「話	者。
		我講完	題卡」後進行3分鐘的「聊天」,視學生數與程度,	(2)是否面帶微
		了,换	可指派觀察員,檢查聊天禮儀。	笑。
		你)。	6. 同儕回饋討論(同學或自己表現優良、待改善之	(3)時間內是否發
			處)。	話 2~3 次。

第二學期

教學進度	單元名稱	學習表現	學習內容	學習目標	教學重點	評量方式
第 1-5 週	第6單元 矛盾心情 觀察鏡	特社 1-IV-1 分辨與表達矛 盾的情 緒。	特社 A-IV-1 兩難情緒 的處理。	1. 能區辨/命名自 已在特信 的情緒分類強 2. 能情緒分類強 方 前 前 前 前 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的	活動一:「情緒實果」、「情緒九宮格」、「超級比一比」等方式,讓團體成員共同認識情緒卡片不同的名稱。 共同認識情緒卡片不同的名稱。 活動二:區辨情緒向度與強度 1. 透過情緒卡,認識較常使用的正負面情緒名稱,引導學生舉例、想像自己在什麼情況中會出現該情緒。 2. 透過學習單,引導學生將情緒向度及強度稍作區分(正向、負向、中性;	1. 口語評量:學生 說明自己情緒 驗;根據自己情驗 驗,說明對自己情 緒的期待。 2. 實作評量:學生將 情緒名稱依據一般 強度的分類;繪製

						1. 2. 活 1.	強烈、輕微)。 動三:認識矛盾情緒與自我檢視方式 教師透過卡片以及情境影音、事例介 紹矛盾情緒(如:喜極而泣、接受讚美 時對開心感到害怕等)。 引導學生提出自己曾經/可能產生矛盾 情緒的情境。 動四:和諧粉彩 回想一個近期困擾著自己的事件與情 緒,用和諧粉彩畫出「希望自己情緒 變怎樣」。(教師提供畫作範本選擇) 作品分享。		和諧粉彩作品。
第 6-10 週	第7單元	特依完特 3-IV-2 3-IV-3 糠據成職依要作度限工職特他修程 職品-3 據求業,內作6-IV-2 一個。 3-14 持一時成 2 一一一一 2 一 2 一 2 一 2 一 4 一 2 一 2 一 4 一 4	特職 B-IV-2 物合裝職工中具使 B-IV-1 場 作工的 用。 以 是 一种 是 使 是 一种 是 一种	2.	能依作能修加(完能生使(具具聽完動接工工在)據意手、大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大	2. 3. 4.	以能力評估職業能力考古題庫布題(物品組合類、商品整理上架類、園藝類、維修工具類)。 教師介紹用具名稱並示範使用方式。 依據題庫指令進行模擬考試,學生練習聽取指令與時限內行動。 教師、同儕回饋後。 受測同學重複練習並依據回饋修正行動或加快速度。	2.	實取依行何限同學議評年十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二
第 11-14 週	第8單元 職場人氣 王	特職 7-IV-1 修正影響職場 人際關係的習 慣。 特職 7-IV-2 表現良好的職	特職 C-IV-7 職場禮儀 與衝突的 處理。		能在模擬情境 中,針對疑問, 適當請教職場同 事。 能在模擬情境 中,表現良好禮	1.	教師設定職場問題情境故事,引導同學 討論主角應如何應對,並歸納適當的應 對方式。 (1)請教同事:不熟悉工作任務時、被 上司責備時。 (2)招呼顧客:餐飲業、商店門市、夜		口頭評量:學生說明衝突情境中適當的應對方法。觀察評量:教師使用檢核表檢核學生在模擬情境中

		場禮儀。			儀,適當招呼同	市。	是否表現良好禮
		37 122 134			事、顧客(歡迎、	(3)致歉:遲到、給錯商品/做錯飲料	儀、適當招呼。
					解惑、道別)。	/找錯錢、無法解惑。	3. 同儕評量:同儕勾
				4.	能在模擬情境	2. 教師示範適當應對方式,學生模仿與練	選行為檢核表(模
				1.	中,表現良好禮	習。	擬情境是否表現
					儀,承認疏失向	3. 學生輪流情境演練,同儕勾選檢核表檢	良好禮儀、適當
					顧客、同事致	核,予以口語回饋。	招呼),並給予口
					歉。		頭回饋。
第 15-18	第9單元	特職 2-IV-1	特職 A-IV-2	1	能以資訊設備 能以資訊設備	1.「工讀自己找」: 以操作人力銀行網站搜	
週	工讀行不	查詢不同類型	自我介紹	1.	搜尋人力銀行	尋自己想從事的工讀/工作。討論人力	際操作平板/手機/
(19-20 週	行?-	工作的基本條	的擬定與		網頁。	銀行以外求職資訊來源(親友介紹、報	電腦使用人力銀行
已畢業)	模擬面	件,擬定適合	相關表件	2	能根據自己的	紙/廣告單等)。	網頁搜尋特定工
	試	的自我介紹內	填寫方		能力、意願輸	2. 能切合格式需要填寫常見工作履歷。	作。
	200	容。	式。		入求職條件(地	3. 「模擬面試」:教師示範引導後,學生	2. 紙筆評量:學生填
		5 特職 7-IV-2	特職 A-IV-4		區、職種、待	分組輪流擔任求職者與面試人員,求	寫履歷表,內容切
		表現良好	認識雇主		遇等)。	職者需針對面試官提問適當回應。	合欄位、字跡清晰
		的職場禮	徵才的方	3	能適當填寫履	4. 面試者回饋:儀表、禮貌、回答是否切	可辨。
		人	式與條件	0.	歷表格。	題。	3. 實作/觀察:學生適
		14%	等相關資	1	能根據目標工	~	當進行模擬面試,
			訊。	т.	作進行1分鐘		表現適切儀態、應
			 特職 A-IV-5		左右的自我介		答內容。
			→ 求職的準		经 名的自我 // 经		4. 同儕評量:針對面
			情工作。 一	5	能在模擬面試		試應答情況予以回
				J.	此往侯媛 国武中進行適當應		武
			村城 U=1V=1		答。		5. 口語評量:學生針
			脚场恒俄 與衝突的		合 [*]		J. 口語計重.字生對 對求職提問適當回
			四				
			処理 。				應(含拒絕)。