一、 學校現況與背景分析

(一) 學校基本資料(表 1)

學校類型	一般		班級數	6			
校址	嘉義縣鹿草鄉三角村毛蟹行 11 號		電話	3752548	傳真	3750281	
網址	http://www.htes.cyc.edu.tw/						
校長	蔡	志榮	E-mail	htes@mail.cyc.edu.tw			
教導主任	吳	美玲	E-mail	htes@mail.cyc.edu.tw			
教職員工數	16						
班級數	普通班	身障類	資優類	藝才班 (類)	體育班	總計	
	6	0	0	0	0	6	
學生數	70	4	0	0	0	70	

(二) 學校背景分析: 含特殊教育-身障及資優類、藝術才能、體育班(表 2)

分析向度	S(優勢)	W (劣勢)	O(機會	T(威脅	S(行動策	
			點)	點)	略)	
校園環境	校園環境優				採取精緻化教	
	美6班學		學區家長相 對弱勢,多	學區有三個 村,惟距離	學,致力提升	
	校,學生人	班級人數逐			孩子學習能	
	數適中,適	年減少,可 能減少同儕 學習的機會	年减少,可	數家長認同	鄰近學校均	力,發揚後塘
	合學生群性		数 承 校 誌 闩		榮譽, 吸引外	
	發展且教師		學習的機會	到較多關注	容易流失	地年輕人將孩
	能妥善照顧		171秋夕朔江	分 勿 加大	子带回故鄉就	
	每位學生				讀	
教學設施	教學設備完			校園面積		
	善,生生有		新建教室完	大,惟學生	採取師生共掃	
	平板,校園	教室建築老	工,有利於	人數逐年減	方式,既可維	
	綠化良好,	新主 处示之	改善教學及	少,維護校	護環境與設施	
	具備優質的	臼	學習環境	園環境整潔	整潔,亦可以	
	學習環境		于日本先	與教學設施	促進師生互動	
	丁日公况			費力		
師資結構	教師具有多	因教師年齡	教師介聘人	因少子化逐	持續強化教師	
	年教學經	層較高,對	員異動時,	年減班,可		
	新 · 教 · 教 · 教 · 教 · 教 · 教 · 教 · 教 · 教 ·	學校的創新	新進教師可	押 調配的人力	升教師專業技	
	· 一極	發展造成影	與原校教師	新少	万 教 中 未 权	
	155	響音	進行分享與	(17) J	- ,	

學生特質	學生來源多 為農家子 弟,性情純 樸,可塑性 高	單親、新住 民子女養比例 偏高,不利 教學及親師 合作	交流 弱勢學高學 取社, 資 數 數 影 。 資 , 資 , 例 份 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 , 份 。 的 。 的 。 人 。 人 。 人 。 人 。 人 。 人 、 人 、 人 、 人 、 人	城鄉差距造成競爭力不足	辦理各項活動 或戶外教學, 豐富學生涵養
	弟,性情純 樸,可塑性	代教養比例 偏高,不利 教學及親師 合作	取社會資源 較易,有利 發展個別化	成競爭力不 足	或戶外教學, 豐富學生涵養
家長期望	家長高度支 持學校,信 任教師教學	多數紀/新住民/ 隔代數 無 力關 改	家長充分授 權,信任教 師專業, 新 教師 空間	多數務合需教學無校,教學無教教,教學無教教教,與無教教,教養	多安排家訪或 利用班級群 組,宣導學校 事務,強化育觀 長正確教育觀 念
社區特性	學校積極參 與社區營 造,社區民 眾高度支持 學校	社區青壯人 口外流,人 口老化	社區高度支 持學校推動 之各項政策 與活動	人力資源較 少	持續參與社區 營造,吸引青 壯人口回流, 凝結鄉民向心 力